

M É T O D O

CORE³



CONSCIÊNCIA • ORGANIZAÇÃO • RESULTADO

RISCOS PSICO- SOCIAIS

NR-01 ATUALIZADA

O QUE SÃO?

São fatores presentes na organização do trabalho capazes de impactar negativamente a saúde mental, emocional, social e física dos colaboradores.

Com a atualização da NR-01, as empresas passam a ter a responsabilidade de IDENTIFICAR, AVALIAR, MONITORAR e CONTROLAR esses riscos dentro do PGR.



Identificar



Avaliar & Monitorar



Controlar

PRINCIPAIS RISCOS PSICOSSOCIAIS

Identificados pela NR-01 como fatores de risco obrigatórios para monitoramento



Assédio moral



Assédio sexual



Lideranças tóxicas



Excesso de pressão



Sobrecarga de trabalho



Falta de reconhecimento



Conflitos interpessoais



Comunicação inadequada



Ambiente hostil



Baixa autonomia



Insegurança profissional



Falta de suporte da liderança

CONSEQUÊNCIAS PARA A ORGANIZAÇÃO

Impactos Humanos

- Estresse ocupacional
- Ansiedade
- Burnout
- Depressão
- Afastamentos médicos

Impactos Operacionais

- Queda de produtividade
- Aumento de erros
- Acidentes de trabalho
- Retrabalho

Impactos Financeiros

- Turnover elevado
- Custos com afastamentos
- Perda de talentos
- Processos trabalhistas

DASHBOARD DE RESULTADOS

Método CORE³ — Impacto Médio em Organizações Parceiras

Turnover

18% → **10%**

↓ 8%

Absenteísmo

8% → **4%**

↓ 4%

Engajamento

62% → **85%**

↑ 23%

Clima Organizacional

65% → **90%**

↑ 25%

Particip. Treinamentos

58% → **95%**

↑ 37%

Conflitos Internos

100% → **50%**

↓ 50%

Conflitos Internos: Redução de 50% registrada nos cases acompanhados

ESTUDO DE CASO

Alfa Engenharia

Case Demonstrativo

Resultados obtidos em 6 meses



RESULTADOS

6 Meses de Transformação

↓ **35%**

Redução no Turnover

↓ **42%**

Redução no Absenteísmo

↑ **38%**

Aumento no Engajamento

↓ **57%**

Redução dos Conflitos

↑ **41%**

Melhoria no Índice de Satisfação

DIFERENCIAIS EXCLUSIVOS

O que torna o Método CORE³ único no mercado

01

Integração NR-01 + Desenvolvimento Humano

Compliance legal aliado ao crescimento das pessoas — não apenas check-list, mas transformação real.

02

Metodologia Proprietária CORE³

Framework exclusivo baseado em Consciência, Organização e Resultado com comprovação em campo.

03

Atuação Multidisciplinar

Equipe com formação em psicologia organizacional, coaching executivo e gestão de riscos.

04

Foco em Resultados Mensuráveis

Métricas claras de ROI: redução de turnover, absenteísmo e conflitos — com relatórios periódicos.

QUANTO CUSTA NÃO AGIR?

Análise de ROI para empresas com 100 colaboradores

CENÁRIO ATUAL

Colaboradores **100**

Turnover anual **20%**

Custo de reposição **R\$ 8.000**

Perda anual estimada **R\$ 160.000**

POTENCIAL DE ECONOMIA ANUAL

R\$ 150.000

a

R\$ 500.000+

por ano com implementação do CORE³

O Futuro das Organizações Pertence às **Empresas que Cuidam das Pessoas.**



Cultura Organizacional • Resiliência Emocional • Excelência Comportamental

Transformando Pessoas. Fortalecendo Culturas. Gerando Resultados.

RESULTADOS

6 Meses de Transformação

↓ **35%**

Redução no Turnover

↓ **42%**

Redução no Absenteísmo

↑ **38%**

Aumento no Engajamento

↓ **57%**

Redução dos Conflitos

↑ **41%**

Melhoria no Índice de Satisfação