



PROPOSTA COMERCIAL

Apresentação de projeto

QUEM SOMOS?

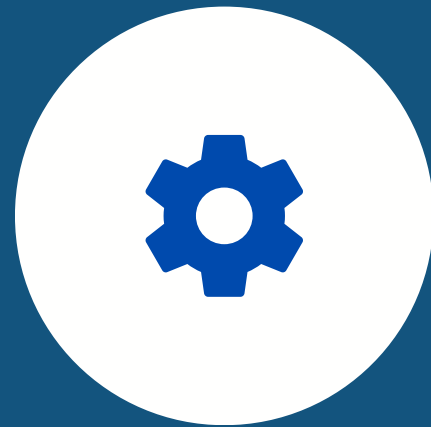
A LSA Strong é uma empresa estrategista com anos de experiência no mercado na área de desenvolvimento humano e profissional, já ajudou inúmeros empreendedores, líderes e profissionais a alcançarem objetivos que pareciam distantes.

Com uma abordagem prática, técnica e personalizada, combina técnicas modernas de mentoria com um olhar atento às necessidades únicas de cada cliente.

Seja para desbloquear seu potencial empresarial, superar barreiras ou traçar estratégias vencedoras, A LSA Strong é o parceiro certo para guiar você na jornada rumo ao sucesso.



PONTOS PRINCIPAIS



Processos claros e transparentes

Transparência em cada etapa do processo com comunicação simples e direta.



Relatório técnico + Soluções.

Suporte na Comunicação interna e engajamento.



Suporte Full time durante toda a implantação.

Monitoramento com indicadores para compliance.



Aumento de produtividade

Maior retenção e atração de talentos.

PROJETO MÉTODO SLA - ATRONG

Método de Aceleração Empresarial

DESCRIÇÃO DO PROJETO.

Auxiliar empresas a se adequarem às exigências da nova atualização da **NR-1**, com foco no **mapeamento de riscos psicossociais**, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável, produtivo e seguro. O projeto integra diagnóstico organizacional, mapeamento de riscos, plano de ação e mentoria mercadológica para alinhar pessoas e processos, garantindo crescimento sustentável.

Esse projeto não só ajuda a atender a NR-1 como também transforma riscos psicossociais em oportunidades de crescimento, alinhando **pessoas + processos + mercado**.



ETAPAS DO PROJETO

01.

DIAGNÓSTICO E MAPEAMENTO

Identificar fatores como assédio (moral, sexual, psicológico), Burnout, Colapsos por depressão e ansiedade e outros riscos psicossociais, além de mapear e compreender com maior exatidão e profundidade os impactos desses riscos sobre o colaborador e sobre a empresa.

02.

GESTÃO ORGANIZACIONAL

Formação e capacitação de equipes e lideranças para uma alta performance, alinhamento de papéis e responsabilidades, clareza de comunicação, assim como, reorganização de processos e pessoas para redução de riscos psicossociais, Integrando saúde e segurança ocupacional com estratégia empresarial.

03.

CAPACITAÇÃO DE LÍDERES

Capacitação e treinamento de líderes empresariais visando desenvolver competências estratégicas, comportamentais e técnicas que impulsionam a alta performance organizacional, focando em habilidades como tomada de decisão, inteligência emocional, comunicação eficaz, gestão de equipes e inovação.

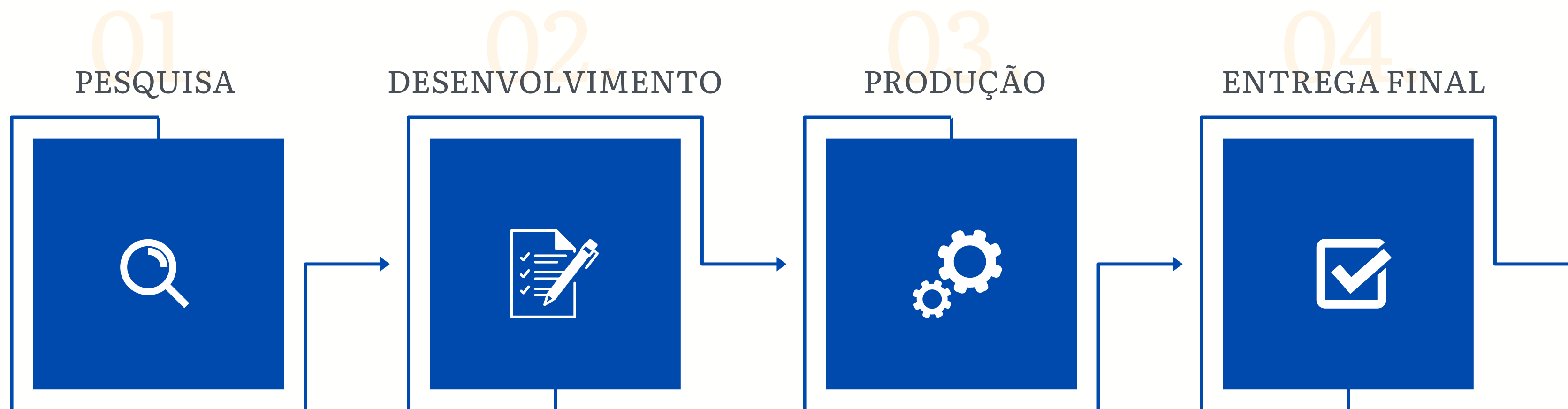
04.

MONITORAMENTO E ACOMPANHAMENTO.

O acompanhamento e monitoramento do projeto garantem que os objetivos e desenvolvimento desse projeto sejam atingidos com eficácia, com indicadores claros e revisões periódicas. Essa etapa envolve a coleta de dados, avaliação de desempenho, feedback contínuo e ajustes estratégicos.

ETAPAS DO PROJETO

Este projeto tem como objetivo fortalecer a empresa por meio de um processo estruturado e estratégico, dividido em quatro etapas principais:





PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Identificação das necessidades organizacionais, análise dos Riscos Psicossociais de acordo com as exigências da atualização da NR-01 atuais e levantamento de competências críticas. Essa fase fornece uma visão clara dos desafios e oportunidades, servindo como base para as ações futuras. Planejamento estratégico e dados para implementação preventiva e corretiva para possíveis atuações judiciais.

PRODUÇÃO E ENTREGA

Implementação de programas de treinamentos, Ferramentas de gestão de pessoas, estratégias preventivas, ferramentas adequadas e especialização profissional, adaptação de processos internos, atualizações regulares do PGR, gráficos qualitativos e quantitativos sobre as 42 dimensões dos riscos psicossociais e Gantt Chart voltados ao desenvolvimento de habilidades técnicas, comportamentais e estratégicas.



COORDENADOR E DESENVOLVEDOR DO PROJETO.

Professor Doutor em Psicologia da Saúde e Pós-Doutor em Psicologia Organizacional – PhD (UMESP - Trabalho, Organizações, Saúde e Propósito de Vida), Mestre em Administração (UMESP - Gestão de Pessoas, Processos Organizacionais e Liderança).

MBA em Gestão Empresarial (FGV), MBA em Marketing e Vendas (FGV), MBA em Gestão Estratégica de Pessoas (FGV), Especialização em Docência de Língua Japonesa (CELJ-JPN), Graduação em Gestão de Recursos Humanos (US). Experiência Internacional no Japão por 7 Anos em Empresas de Grande Porte Atuando em Cargos Gerenciais na Gestão de Pessoas.

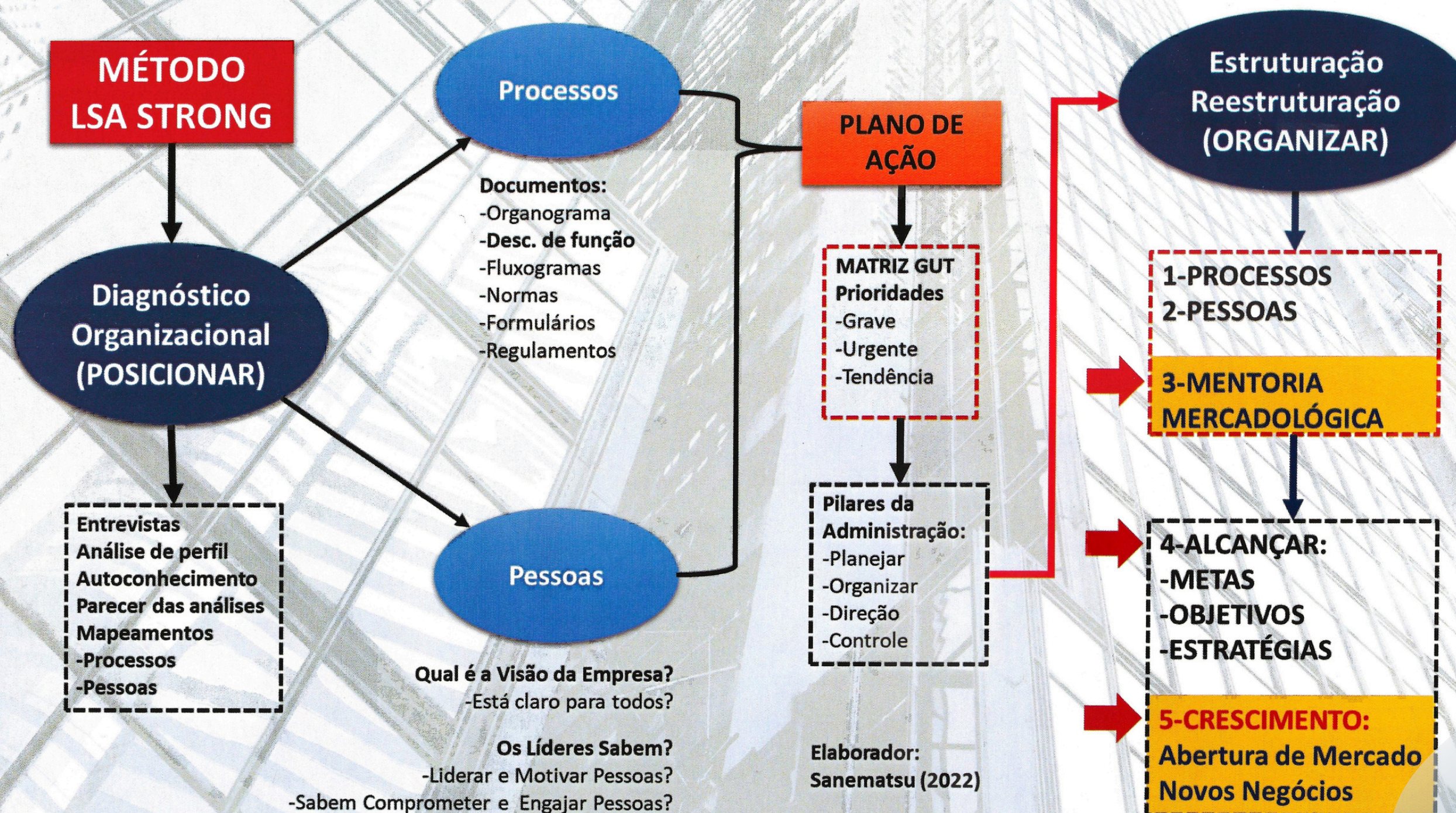
Orientação Complementar na Espanha para Negociações Complexas em Ambientes Competitivos. Professor convidado por Instituições de Ensino Superior, Cursos de Pós-Graduação e nos MBAs: Gestão Estratégica de Pessoas, Gerenciamento de Projetos, Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria, Gestão Comercial, Gestão Industrial, Gestão Empresarial e Gestão de Saúde. Atua em linhas de Pesquisas sobre Trabalho, Organizações, Saúde Mental, Vocação, Resiliência e Metodologia Científica (Métodos Qualitativo e Quantitativo) em Programas de Pós Graduação Stricto Senso (Mestrado e Doutorado). Conferencista convidado no Brasil e no Exterior para temáticas sobre Sentido, Significado e Propósito da Vida do Indivíduo à Luz da Logoterapia desenvolvida pelo Neuropsiquiatra Austríaco Viktor Frankl.



Dr. Laudelino Sanematsu

*PhD em Psicologia
Organizacional*

Sua Empresa esta sob o seu total controle, neste momento?



MUITO OBRIGADO!



(15) 99172-3311



contato.willianmentoria@outl
ook.com.br